

Комментарии сети CEE Bankwatch Network

к Плану гендерной работы ЕБРР

июнь 2008 года

CEE Bankwatch Network выражает ЕБРР свою признательность за его работу по внедрению целей гендерного равенства в свою деятельность и методики управления посредством Плана гендерной работы. План гендерной работы считается важным шагом к упрочнению обязательств в отношении равноправия полов и выхода за пределы гарантий равноправия полов, включенных в Эколого-социальную политику. Ниже мы предлагаем вниманию наши комментарии по проекту плана, подготовленному рабочей группой ЕБРР по гендерному равенству. Мы были признательны за возможность высказаться по поводу данного документа, и мы полны надежд, что наши комментарии будут учтены перед предоставлением совету директоров окончательного плана на утверждение в июле нынешнего года.

Забегая вперед – Потенциал для новых возможностей

- **Рассмотрение текущей деятельности Банка с гендерной составляющей.** Рекомендуются, чтобы ЕБРР использовал Меморандум о первоначальном рассмотрении – в настоящий момент находящийся в процессе разработки и подлежащий завершению в первом квартале 2009 года – для включения гендерных улучшений в свои политические меры, а именно для обеспечения равного доступа женщин к механизму ответственности. Банк мог бы привлечь вклад общественности в консультации по Меморандуму о первоначальном рассмотрении, а также выводы и рекомендации исследования «Гендерная справедливость: руководство общественности по гендерной ответственности в международных финансовых организациях», разработанного «Gender Action» и CIEL в 2007 году.¹
- **Оценка гендерного влияния на пилотные проекты.** Рекомендуются, чтобы банк выбрал ряд пилотных проектов, поступающих в его портфель готовящихся проектов, которые могут иметь последствия для взаимоотношений между полами, и провел оценку гендерного влияния на них. Мы считаем, что такая оценка пилотных проектов поспособствует устранению неравенства полов и достижению целей проектов. Она также даст соответствующее знание о сильных и слабых сторонах действующих гендерных стандартов и процедур. Результаты такой оценки могут быть ценными во время разработки инструкций, связанных с Оценкой воздействия на окружающую среду и социальную сферу, а также во время пересмотра политических мер.
- **Пилотные страновые программы.** Мы одобрили предложение Банка разработать Страновую гендерную оценку в выбранной стране. Для того чтобы установить полную сопричастность для своей страновой стратегии, банку следует активно добиваться участия государственных гендерных организаций в процессе ее подготовки.
- **Снижение уровня бедности.** В своих пилотных страновых и проектных гендерных оценках, банку следует уделять особое внимание снижению уровня бедности.
- **Внутриучрежденческие и внешние изыскания.** Мы согласны, что определенное исследование пролило бы больше света на возможности для перехода к гендерному равенству. Годами банк пропагандировал частную собственность и приватизацию в качестве средств экономического развития. Поэтому, было бы целесообразным рассмотреть влияние приватизации на женщин и равенство полов в регионе. В этом

¹ http://www.genderaction.org/images/Gender%20Justice_Final%20LowRes.pdf

плановом исследовании банк также мог бы сосредоточиться на ограничениях, с которыми сталкиваются женщины в сельскохозяйственном секторе.

Включение гендерных вопросов в деятельность Банка

- **Сотрудничество.** Предложение Банка создать региональную консультативную группу по гендерным вопросам приветствуется. Оно согласуется с признанием Пекинской платформы действий важной роли негосударственных организаций и гражданского общества, частного сектора и других субъектов в достижении целей по равенству полов. Мы советуем консультативной группе по гендерным вопросам периодически собираться, как минимум раз в год, для поддержания стратегического диалога по включению гендерного равенства в деятельность ЕБРР. Аналогичные рабочие группы практикуются в Азиатском банке развития и Всемирном банке.
- **Гендерно-чувствительный показатель** необходимо внедрить в более широкие показатели перехода для оценки успешности процесса перехода с социальной, соответствующей точки зрения гендерного равенства.
- **Создание потенциала.** Мы одобряем предложение Банка повысить осведомленность персонала о гендерной ситуации в странах его работы. Что касается возможных тренингов для его персонала по этим вопросам, мы предлагаем банку привлечь представителей гендерных организаций из региона, которые могли бы поделиться необходимыми знаниями, а также местным опытом. Одним из возможных способов их привлечения была бы организация небольшого лекционного тура с экспертами в области гендерного равенства и крупными бизнесменами из региона.
- **Контроль, оценка и последующее наблюдение.** Результаты двухгодичного Плана гендерной работы необходимо контролировать и оценивать как минимум раз в год для оценки достижений и для учета возможного пересмотра стратегии. Результаты должны сообщаться общественности посредством отдельных отчетов или посредством годового отчета банка.