

## **Совместное Заявление о Создании Независимого Профсоюза в Узбекистане**

26 марта 2021 года

19 марта 2021 года более 200 работников Индорама Агро в Сырдарьинской области Узбекистана провели собрание по созданию независимого профсоюза "Халк Бирлиги" ("Народное Единство"), первого в своем роде в стране. Документы, необходимые для формальной регистрации профсоюза, будут поданы в Министерство Юстиции в ближайшие дни. Халк Бирлиги будет открыт для всех сотрудников Индорама Агро, желающих присоединиться.

Эта инициатива была спровоцирована тем, что компания по-прежнему не реагирует на многочисленные жалобы сотрудников Индорама Агро, касающиеся [нарушений трудовых прав](#). Некоторые работники уже подавали жалобы в местные органы власти, включая жалобы о низкой заработной плате, тяжелых условиях труда, минимальной социальной защите и ответных мерах в отношении заявителей.

В феврале 2021 года Европейский Банк Реконструкции и Развития (ЕБРР) утвердил [кредит в размере \\$70 млн.](#) для Индорама Агро, который последовал за [кредитом в размере \\$60 млн.](#) от Международной Финансовой Корпорации (МФК) в декабре 2020 года.

ЕБРР в своей Экологической и Социальной Политике ([Требование к Деятельности 2: Труд и Условия Труда](#)) признает право работников избирать представителей работников, создавать или присоединяться к организациям работников по своему выбору и участвовать в коллективных переговорах. Проекты должны соответствовать основополагающим принципам и стандартам, закрепленным в основных конвенциях МОТ, включая конвенции 87 и 98. Кроме того, в соответствии с этой политикой, клиенты Банка "не должны дискриминировать или преследовать работников, которые действуют в качестве представителей, участвуют или стремятся участвовать в таких организациях или в коллективных переговорах, а также не должны вмешиваться в создание или функционирование организаций работников ни при каких условиях". Как клиент ЕБРР, Индорама Агро обязана "информировать работников о том, что они имеют право избирать представителей работников, формировать или вступать в организации работников на свой выбор и участвовать в коллективных переговорах" и не может осуществлять дискриминацию в сфере занятости на основании членства в профсоюзе.

МФК подчеркивает, что основные права работников должны быть защищены, а несоблюдения могут поставить под угрозу проект. Защита включает свободу объединения без вмешательства извне и право на ведение коллективных переговоров, в том числе своевременное привлечение и предоставление работодателем значимой информации. Стандарт Деятельности МФК 2. Рабочий персонал и условия труда, запрещает Индорама Агро добиваться контроля над организацией работников или участвовать в ответных действиях и дискриминации. В Руководящей записке по Стандарту Деятельности 2 поясняется, что "формы дискриминации или возмездия включают понижение в должности или повторное назначение работников, а также аутсорсинг или смену работы между предприятиями в ответ на деятельность профсоюза". Кроме того, в Руководстве говорится, что "Клиенты должны также предоставлять представителям организаций трудящихся доступ к работникам, которых они представляют". Работники должны иметь возможность свободно встречаться и обсуждать вопросы, возникающие на рабочем месте, во время плановых перерывов, а также до и после работы". Кроме того, трудящиеся должны иметь возможность выбирать представителей для бесед с руководством, инспектировать условия труда надлежащим образом и таким образом, чтобы это не нарушало производительность труда, а также проводить другие организационные мероприятия".

Мы подчеркиваем обязательный характер стандартов. В контексте хлопкового сектора Узбекистана, МФК и ЕБРР должны будут проактивно выполнять требования и обеспечивать быстрое устранение любых нарушений.

Регистрация этого нового независимого профсоюза является важным тестом для пересмотренного "Закона о Профсоюзах" Узбекистана, который вступил в силу в марте 2020 года. Цель этих усилий по реформированию заключалась в том, чтобы привести правовой кодекс Узбекистана в соответствие с его международными обязательствами по защите прав на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров. В 1992 году Узбекистан ратифицировал [Конвенцию МОТ № 98 о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров](#), в которой четко говорится, что "трудящиеся должны пользоваться надлежащей защитой от актов антипрофсоюзной дискриминации в сфере труда". Более того, согласно [Конвенции МОТ № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы](#), ратифицированной Узбекистаном в 2016 году, "органы государственной власти должны воздерживаться от любого вмешательства, которое могло бы ограничить это право или воспрепятствовать его законному осуществлению".

**Поэтому мы призываем:**

- **Правительство Узбекистана выполнить свои обязательства по выполнению Конвенций МОТ № 87 и № 98, обеспечить своевременную регистрацию профсоюза «Xalq Birligi» и принять незамедлительные и решительные меры по предотвращению репрессий в отношении членов и организаторов профсоюзов;**
- **ЕБРР и МФК обеспечить, чтобы Indorama Agro уважала права своих работников на создание независимого профсоюза, и принять незамедлительные и решительные меры по предотвращению репрессий в отношении членов и организаторов профсоюза;**
- **Indorama Agro начать добросовестные переговоры с демократически избранным руководством «Xalq Birligi», чтобы решить проблемы работников и принять немедленные и решительные меры по предотвращению возмездия в отношении членов и организаторов профсоюза.**

Uzbek Forum for Human Rights (Узбекский форум по правам человека)

CEE Bankwatch Network (Сеть НКО Бенквотч)

Defenders in Development Campaign (Кампания Защитники в Развитии)

International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations (IUF) (Международный Союз Ассоциаций Пищевых, Сельскохозяйственных, Гостиничных, Ресторанных, Кейтеринговых, Табачных и смежных Рабочих (IUF))

Responsible Sourcing Network (Сеть ответственных поставщиков)

Anti-Slavery International (Международная Организация по Борьбе с Рабством)

Freedom United (Объединенная Свобода)

Global Labor Justice - International Labor Rights Forum (Глобальная Форум по Трудовой Справедливости - Международный Форум по Трудовым Правам)

Solidarity Center (Центр Солидарность)

The American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations (AFI-CIO)  
(Американская Федерация Труда и Конгресс промышленных организаций)

International Accountability Project (IAP) (Международный Проект Ответственности)

Bennett Freeman, Co-Founder, Cotton Campaign (Беннетт Фриман, Соучредитель Кампании по Хлопку)